



ROYAL THAI AIR FORCE
ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



AIR CYBER SPACE



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔



ROYAL THAI AIR FORCE



ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ Royal Thai Air Force Core Values

Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ) หมายถึง การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รัฐสภาการ ขึ้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี) หมายถึง มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำการสิ่งถูกต้อง มีคุณธรรมจรรยาบรรณ มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น

Responsibility (ความรับผิดชอบ) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและระเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติงานภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

Airmanship **I**ntegrity and Allegiance **R**esponsibility





กองทัพอากาศเตรียมและใช้กำลังกองทัพอากาศตามบทบัญญัติที่กฎหมายกำหนด โดยทุกหน่วยงานภายในกองทัพอากาศต้องยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วย ให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนการ พัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” โดยการพัฒนาขีดความสามารถทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถปฏิบัติภารกิจหลักด้านความมั่นคงได้อย่างสมบูรณ์ ได้แก่ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ การรักษาความมั่นคงของรัฐ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ เพื่อการช่วยเหลือประชาชน การสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติตามที่ได้รับมอบจากรัฐบาล ตลอดจนกองทัพอากาศต้องปลูกฝังให้กำลังพลและครอบครัวมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดีด้วยหัวใจและขยายผลไปสู่ประชาชนทุกหมู่เหล่า ทั้งนี้ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการปรับปรุงรูปแบบการทำงานรองรับฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ตลอดจนการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้ภารกิจ “รวมไทยสร้างชาติ” ตามนโยบายของรัฐบาล

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ กองทัพอากาศจะสานต่อการพัฒนาทุกด้านอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ และระบบงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การพัฒนาหน่วยงานภายในกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติภารกิจ โดยใช้ความรู้และทักษะซึ่งมีมาตรฐานกำกับที่เหมาะสม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับสรรพกำลังของชาติทุกภาคส่วน ในการพัฒนากำลังกองทัพอากาศและการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันจะนำไปสู่กองทัพอากาศที่ปฏิบัติภารกิจได้อย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force)

พลอากาศเอก แอร์บูล สุทธิวรรณ
ผู้บัญชาการทหารอากาศ



กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์การพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of The Best Air Forces in ASEAN)” สอดคล้องตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสริมสร้างขีดความสามารถของกองทัพอากาศ เพื่อพัฒนาสู่การปฏิบัติภารกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนการเสริมสร้างขีดความสามารถมิติอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการเมืองระหว่างประเทศ การวางท่าทีและถ่วงดุลอำนาจของประเทศมหาอำนาจ ความตึงเครียดในทะเลจีนใต้ ความขัดแย้งในภูมิภาค ความแตกต่างทางความคิดของคนแต่ละช่วงวัย การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การเข้าถึงข้อมูลผ่านสื่อได้อย่างรวดเร็ว การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จนก่อให้เกิดฐานวิถีชีวิตใหม่ การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำรงชีวิต โดยเฉพาะ Disruptive Technology ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำรงชีวิต อันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภัยคุกคามไปสู่รูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนซึ่งจะทวีความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสงครามลูกผสม การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ภัยคุกคามทางอวกาศ การแพร่กระจายของข่าวสารที่เป็นเท็จ และการใช้อากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กกระทำผิดกฎหมาย ในขณะเดียวกัน ภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งสร้างความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กองทัพอากาศตระหนักถึงสถานการณ์ดังกล่าว จึงต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับความท้าทายดังกล่าว

ความท้าทายของการเปลี่ยนแปลงบริบทความมั่นคง ส่งผลให้ทุกประเทศให้ความสำคัญกับการฝึกความร่วมมือเพื่อพึ่งพาและเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบรรเทาภัยพิบัติ โดยริเริ่มจัดทำแผนประชาคมอาเซียน เพื่อพัฒนาความร่วมมือในระดับภูมิภาค ตลอดจนการริเริ่มการพัฒนาพื้นที่การฝึกของกองทัพอากาศให้เป็นศูนย์กลางในการฝึกในภูมิภาค เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียน ในขณะเดียวกัน รัฐบาลให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยหน่วยงานด้านความมั่นคงต้องส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๑ หรือ New S-Curve 11 ตลอดจนการสร้างรากฐานการพัฒนาคนและการศึกษาซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๒ หรือ New S-Curve 12



การเตรียมกำลังกองทัพอากาศในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ และการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย เป็นความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อน จึงต้องการกำลังพลที่มีสมรรถนะ ยุทธโศปกรณ์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ยุทธวิธีและทักษะในการใช้งาน การส่งกำลังและซ่อมบำรุงที่ทันเวลา และระบบสนับสนุนที่พร้อมสรรพ เพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศที่ปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force) บนพื้นฐานของภูมิปัญญาคนในชาติ ซึ่งจะทำให้เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคได้อย่างสมบูรณ์





กองทัพอากาศมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพอากาศ ป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ เพื่อให้สามารถบริหารราชการกองทัพอากาศภายใต้กรอบภารกิจตามกฎหมาย และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ระดับกลาโหม และระดับกองทัพไทย กองทัพอากาศจึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อระบุให้หน่วยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมเพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพ ส่งเสริมความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ

๒. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ อีกทั้งการส่งเสริมให้มีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สอดคล้องตามหลัก “จิตอาสา”

๓. ยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศตามขอบเขตภารกิจของกองทัพอากาศ

๕. ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

๖. ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในสื่อสังคมออนไลน์ ต้องกวดขันและกำกัับดูแลกำลังพล เพื่อป้องกันการกระทำความผิดอย่างจริงจัง และต้องหลีกเลี่ยงการเป็นผู้กระจ่ายข่าวสารที่เป็นเท็จ (Fake News)

๗. ดำรงมาตรการด้านนิรภัยอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับและกำลังพลทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญของงานนิรภัย และมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ

๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่โดยรอบกองทัพอากาศ โดยกำลังพลและครอบครัวของกองทัพอากาศต้องปลอดจากยาเสพติด

๙. ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน การฝึก การศึกษา ให้พร้อมรองรับการปฏิบัติภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)



๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพและมีขนาดที่เหมาะสมสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของกองทัพอากาศ รวมทั้งรองรับบริบทของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. เสริมสร้างความเข้าใจและร่วมขับเคลื่อนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๑ หรือ New S-Curve 11 ตามหลักการจัดหาพร้อมการพัฒนา (Purchase and Development) ของกองทัพอากาศไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินโครงการตามสมุดปกขาวกองทัพอากาศตามกรอบงบประมาณที่ได้รับ

๓. กำหนดแนวทางและกลไกในการระดมกำลังพลกองทัพอากาศที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เป็นที่ยอมรับ เพื่อร่วมพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน สอดคล้องกับการพัฒนาคนและการศึกษาซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๒ หรือ New S-Curve 12

๔. สร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศทุกช่วงวัย สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมให้บรรลุผลสำเร็จ โดยการใช้จุดแข็งของแต่ละช่วงวัย การยอมรับความแตกต่างอย่างมีเหตุผล และการให้เกียรติซึ่งกันและกันตามแบบธรรมเนียมทหาร

๕. ตรวจสอบที่ราชพัสดุที่ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ และกำหนดแผนแม่บทในการกำกับดูแล และใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงการใช้งานทางยุทธการในการเตรียมกำลังและใช้กำลัง การเป็นศูนย์กลางในการฝึกในภูมิภาคอาเซียน การส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และการเตรียมความพร้อมสถานที่กักกันโรคแห่งรัฐ (State Quarantine)

๖. เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และทบทวนการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และต้องกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทด้านความมั่นคงและยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

๗. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Security and Country Reform : eMENSCR) ให้เป็นรูปธรรม

๘. ดำรงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการภายในกองทัพอากาศให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ และพัฒนาศูนย์นันทนาการและกีฬาแบบครบวงจร ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้กำลังพลและครอบครัวสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้อย่างเท่าเทียมและอย่างทั่วถึง

๙. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ในการดูแลพื้นที่ของกองทัพอากาศให้มีความปลอดภัย ได้แก่ กล้องวงจรปิดอัจฉริยะ ระบบจดจำใบหน้า ระบบตรวจสอบทะเบียนรถ และระบบอากาศยานไร้คนขับ เป็นต้น





๑. ด้านกำลังพล

๑.๑ บริหารจัดการกำลังพลให้มีคุณภาพและปริมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงกลาโหม ตลอดจน ภารกิจ โครงสร้าง ยุทธศาสตร์ และงบประมาณกองทัพอากาศ

๑.๒ ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน เพื่อปฏิบัติการที่สำคัญและเร่งด่วน โดยกำหนดเครื่องมือการสรรหาเชิงรุก และกระบวนการคัดเลือก ตามหลักสมรรถนะในเชิงบูรณาการ เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีคุณภาพและตรงความต้องการพร้อมรองรับการพัฒนา กำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพลทุกระดับ โดยผ่านการจัดการความรู้ และโครงการศึกษารวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้ใหม่ และลดกระบวนการ และขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และ มิติอวกาศ

๑.๔ พัฒนากำลังพลด้านกฎหมายคุ้มครองการปฏิบัติการทางทหาร กฎหมายไซเบอร์ กฎหมายอวกาศ และอวกาศ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ

๑.๕ ส่งเสริมให้กำลังพลมีวุฒิการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ด้วยการส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมให้เป็นปัจจัยหลักในการพัฒนาประเทศ

๑.๖ พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมปฏิบัติการร่วมกับกำลังพล ประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ ตั้งแต่ในยามปกติ ตลอดจนสนับสนุนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพลสำรอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในภาพรวม ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๗ สร้างเสริมจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยให้กำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัว ให้สามารถรับมือกับภัยคุกคาม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๘ บูรณาการการให้บริการงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อให้กำลังพลนอกประจำการกองทัพอากาศและทายาท เข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และครบถ้วน





๒. ด้านการพัฒนาระบบงาน

๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์กองทัพอากาศให้เป็นรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และครอบคลุมทั้งเอกสารที่มีชั้นความลับ และจัดทำคู่มือกองทัพอากาศในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการจัดเก็บและประมวลผล ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลด้านความมั่นคงเป็นมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานและสถาปัตยกรรมการจัดเก็บข้อมูลของรัฐบาล (Government Cloud) เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และ Machine Learning ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๓ กำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม โดยเคร่งครัด สอดคล้องตามกฎหมาย คำสั่งทางปกครอง ระเบียบและแบบธรรมเนียมทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแส ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศและ Call Center

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น แจ้งเหตุให้หน่วยงานเข้าไปตรวจสอบตามกฎหมาย ประกอบพยานหลักฐานที่ครบถ้วนโดยไม่ถูกแทรกแซง

๒.๕ พัฒนาระบบการป้องกันแก้ไขปัญหาข่าวสารที่เป็นเท็จ ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ





๓. ด้านยุทธการ

๓.๑ ปรับโครงสร้างกำลังรบให้สอดคล้องกับพัฒนาการของเทคโนโลยีกำลังรบ โดยคำนึงถึงอากาศยานที่มีคุณลักษณะใกล้เคียงกัน (Commonality) ซึ่งต้องปรับจำนวนแบบและอัตราอากาศยานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงและงบประมาณที่กองทัพอากาศได้รับในปัจจุบัน

๓.๒ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทางอากาศ และการควบคุมห้วงอากาศ ในการกำหนดเขตแสดงตนเพื่อป้องกันภัยทางอากาศ เพื่อให้เป็นไปตามนัยของกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ พัฒนาขีดความสามารถระบบอากาศยานไร้คนขับรองรับการปฏิบัติการทางอากาศ เช่น Medium Altitude Long Endurance (MALE) และ Unmanned Combat Air Vehicle (UCAV) โดยดำเนินการบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองร่วมกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย

๓.๔ สร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) ตามแนวความคิดในการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ ซึ่งกองทัพอากาศต้องถือครองกรรมสิทธิ์อย่างสมบูรณ์

๓.๕ กำหนดแนวความคิดการบัญชาการและควบคุม (Command and Control CONOPs) ในการใช้กำลังของกองทัพอากาศ และพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control) มีความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓.๖ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบค้นหาและช่วยชีวิตในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์การรบให้มีขีดความสามารถและความพร้อมปฏิบัติการครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการที่รับผิดชอบ

๓.๗ จัดทำแผนแม่บทการบริหารเคลื่อนที่ของกองทัพอากาศ ให้กองทัพอากาศสามารถใช้ความถี่เพื่อการปฏิบัติการทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

๓.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการไซเบอร์ในการตรวจจับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ด้วยปัญญาประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานที่มีศักยภาพ เพื่อให้แจ้งเตือนและยับยั้งภัยคุกคามตลอด ๒๔ ชั่วโมง พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการกู้คืนระบบเมื่อถูกโจมตี

๓.๙ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านเคมี ชีวภาพ รังสีและนิวเคลียร์ หรือ Chemical Biological Radiological Nuclear (CBRN) ที่อาจเกิดจากการนำไปใช้เป็นอาวุธเพื่อก่อการร้าย การลักลอบขนส่ง การใช้อย่างผิดกฎหมาย รวมทั้งโรคอุบัติใหม่ เช่น COVID-19 เป็นต้น

๓.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถในการรักษาความมั่นคงทางอวกาศ (Space Security Situation Awareness) อย่างเต็มรูปแบบ และสร้างรากฐานการพัฒนาและสร้างดาวเทียม Micro-Satellite บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๓.๑๑ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล





๔. ด้านการฝึก

๔.๑ วิเคราะห์และประเมินประสิทธิภาพการฝึกบินด้วยเครื่องฝึกบินจำลองทดแทนการปฏิบัติการบิน เพื่อปรับปรุงระเบียบปฏิบัติด้านการฝึกบิน โดยคำนึงถึงความต้องการทางยุทธการและความสอดคล้องกับทรัพยากรของกองทัพอากาศ

๔.๒ วางรากฐาน Fighter Weapon School เพื่อการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ และริเริ่มนำยุทธวิธีไปทดสอบในการฝึกร่วม/ผสม

๔.๓ พัฒนาระบบการฝึกในการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ในการฝึกและการปฏิบัติการจริง

๔.๔ ยกระดับความร่วมมือด้านไซเบอร์ในภูมิภาคอาเซียนและระดับนานาชาติ เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระดับผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ การฝึกร่วม/ผสมด้านไซเบอร์ ทั้งทวีปเอเชียและพหุภาคี

๔.๕ บูรณาการการฝึกของกองทัพอากาศในทุกมิติและทุกระดับเพื่อยกระดับขีดความสามารถการปฏิบัติการรองรับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๔.๖ จัดทำใบอนุญาตนักบินทหาร โดยปรับปรุงมาตรฐานการบินและการตรวจสอบการบินทางทหาร ให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมผู้บังคับอากาศยานทุกประเภท





๕. ด้านส่งกำลังบำรุง

๕.๑ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง เพื่อให้กองทัพอากาศ มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามที่กำหนด

๕.๒ พัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยานเฉพาะแบบ รวมทั้ง การจัดเก็บข้อมูลเฉพาะแบบของอากาศยานอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ในการพยากรณ์ความต้องการอะไหล่

๕.๓ ขยายขีดความสามารถระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ (Logistics Management Information System : LMIS) ให้ครอบคลุมการสนับสนุนและการบริการ รวมทั้งเสริมสร้าง ความรู้และทักษะให้เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๕.๔ พัฒนาระบบการวิเคราะห์ ประเมิน และพยากรณ์ความต้องการอะไหล่ เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ในการวางแผนสะสมอะไหล่ให้สอดคล้องสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน

๕.๕ พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านกิจการอสังหาริมทรัพย์ โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านกิจการอสังหาริมทรัพย์ สำหรับรองรับสิ่งอำนวยความสะดวกประจำฐานบิน ปฏิบัติการของกองทัพอากาศ

๕.๖ จัดให้มีสายด่วนที่กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุให้เป็นไปตามนัยของ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ บูรณาการและดำเนินการเชื่อมโยงระบบการขนส่งของกองทัพอากาศร่วมกับภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้มีความรวดเร็วทันตามความต้องการทางยุทธการ

๕.๘ ควบคุม กำกับดูแล ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการสำรวจและแก้ไขข้อมูลสินทรัพย์ถาวรให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมถ่ายโอนข้อมูลจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์เดิม สู่อระบบ การบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์แบบใหม่





๖. ด้านการศึกษา

๖.๑ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การรบและความเป็นเอกราชของชาติในสถานศึกษา และหลักสูตรทางทหาร

๖.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช โรงเรียนจำอากาศ และโรงเรียนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนตรงตามความต้องการของสายวิทยาการ

๖.๓ ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ

๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดเก็บเอกสาร และการประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษา ตลอดจนพิจารณาการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง

๖.๕ พัฒนาหลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช และกำหนดเกณฑ์การจัดสรรนักเรียนนายเรืออากาศตามความถนัดอย่างสมดุล ตลอดจนกำหนดแนวทางการประเมินผลเพื่อปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง



๗. ด้านการวิทยากรกองทัพอากาศ

๗.๑ เสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคของแต่ละสายวิทยาการ เช่น ด้านการบิน ด้านวิศวกรรม ด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล

๗.๒ จัดทำระบบการรับรองมาตรฐานการฝึกอบรมที่เทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนากำลังพลสายช่างอากาศ สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และสายสรรพาวุธ

๗.๓ พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของสายวิทยาการในการตรวจสอบ ทดสอบ และรับรองมาตรฐาน ทั้งในด้านห้องตรวจทดลอง เครื่องมือ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ โดยต้องสอดคล้องกับขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงของแต่ละสายวิทยาการ

๗.๔ กำหนดมาตรฐานการตรวจด้านจิตเวชให้กับกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานกับยุทโธปกรณ์ที่มีอำนาจการทำลายล้างสูง ด้านไซเบอร์และด้านอวกาศ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

๗.๕ ปรับปรุงและกำหนดมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน

๗.๖ พัฒนาระบบการจัดเก็บ การเผยแพร่ การตรวจสอบผลการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและคำสั่งทางปกครองที่กองทัพอากาศรับผิดชอบตาม พ.ร.บ.หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒

๗.๗ ริเริ่มนำข้อกำหนดมาตรฐานด้านการปฏิบัติการบิน ด้านความสมควรเดินอากาศ ด้านสนามบินทหาร ด้านการบริการการเดินอากาศ และด้านสรรพาวุธการบิน ของสำนักงานการบินกองทัพอากาศ สู่การกำกับมาตรฐานการบินทางทหารอย่างเป็นทางการ



๘. ด้านการวิจัย พัฒนา และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๘.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาต่อยอดจากโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ซึ่งเจ้าหน้าที่กองทัพอากาศต้องได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถพัฒนาขีดความสามารถได้เองในอนาคต

๘.๒ ดำเนินการวิจัย พัฒนา และปรับปรุงซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดยเน้นการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบัญชาการและควบคุม ระบบปฏิบัติการบิน ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้านต่าง ๆ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กติดอาวุธ

๘.๓ กำหนดมาตรฐานการรับรองผลงานวิจัยยุทธโปกรณ์กองทัพอากาศโดยเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล และสนับสนุนการทำงานร่วมกับคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานยุทธโปกรณ์ กระทรวงกลาโหม

๘.๔ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาของโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช ตลอดจนการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช เพื่อดำรงคุณวุฒิและนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพวิชาการและมาตรฐานการศึกษา



๙. ด้านสวัสดิการ

๙.๑ เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ตามแนวทางศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความรู้ด้านการเงินและการออม ตลอดจนส่งเสริมและสร้างโอกาสในการหารายได้เสริมให้กับครอบครัวข้าราชการ

๙.๒ สร้างขวัญและกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศให้ได้รับสวัสดิการอย่างเพียงพอตามสิทธิ รวมทั้งปรับปรุงค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามหลักสมรรถนะและลักษณะงานให้มีความเหมาะสม

๙.๓ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของกำลังพลกองทัพอากาศ ครอบครัว และผู้เกษียณอายุราชการ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถการบริการทางการแพทย์ให้รวดเร็ว และสามารถรองรับการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ทุกรูปแบบ

๙.๔ กำหนดแนวทางและวิธีการในการดูแลสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยพิจารณาระบบการจองออนไลน์หรือรูปแบบพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ข้าราชการได้รับตามสิทธิ ตลอดจนกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการเจ็บป่วยของข้าราชการดังกล่าว

๙.๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยวในหน่วยทหารที่เน้นคุณภาพมาตรฐาน และการยกระดับทักษะแรงงาน ให้กับทหารกองประจำการก่อนปลดประจำการ



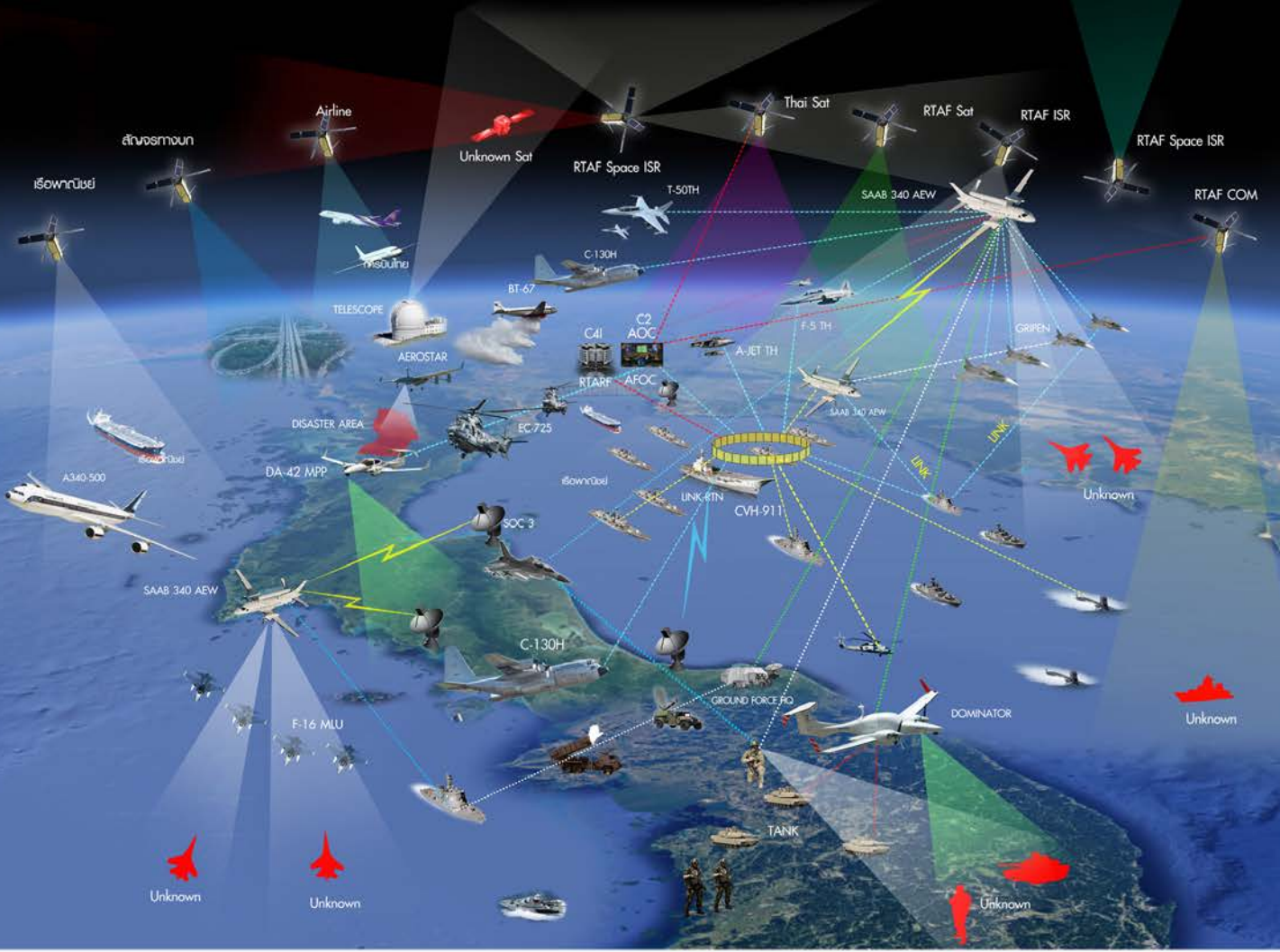


AIR CYBER SPACE

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



SUSTAINABLE SMART AIR FORCE



ROYAL THAI AIR FORCE

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN

AIR CYBER SPACE

